

## Gesprächsplan für das Vorstellungsgespräch\*

1. Begrüßung inkl. Smalltalk, Austausch über den Ablauf des Gesprächs
2. Aufforderung an die Bewerber\*innen, über ihren Werdegang zu berichten
3. Motive für den Stellenwechsel erfragen
4. Leitfragen zum Erkennen kritischer Überzeugungen, Charakterzüge und Verhaltenszüge und/oder „value-based-interviewing“ anstelle der Leitfragen
5. Tätigkeitsinformation an die Bewerber\*innen
6. Darstellung der Leitlinien und Grundsätze zur Gewaltprävention
7. Situative Fragestellung („Wie würden Sie sich verhalten, wenn ...“)
8. Einverständniserklärung der Bewerber\*innen mit den Leitlinien und Grundsätzen zur Gewaltprävention einholen
9. Frage nach einschlägigen Vorstrafen
10. Verweis auf weiteres Vorgehen
11. Verabschiedung

\* Aus: Werner (2011), S. 18..